



**TRAINER\*INNEN**

**WETTBEWERBE**

**FÖRDERSTRUKTUREN**

**NATIONALMANNSCHAFTEN**

**FUSSBALLENTWICKLUNG**

**PROJEKT ZUKUNFT  
WEIBLICH**

**VORSTELLUNG  
LEADERSHIP REISE**

11. JULI 2022



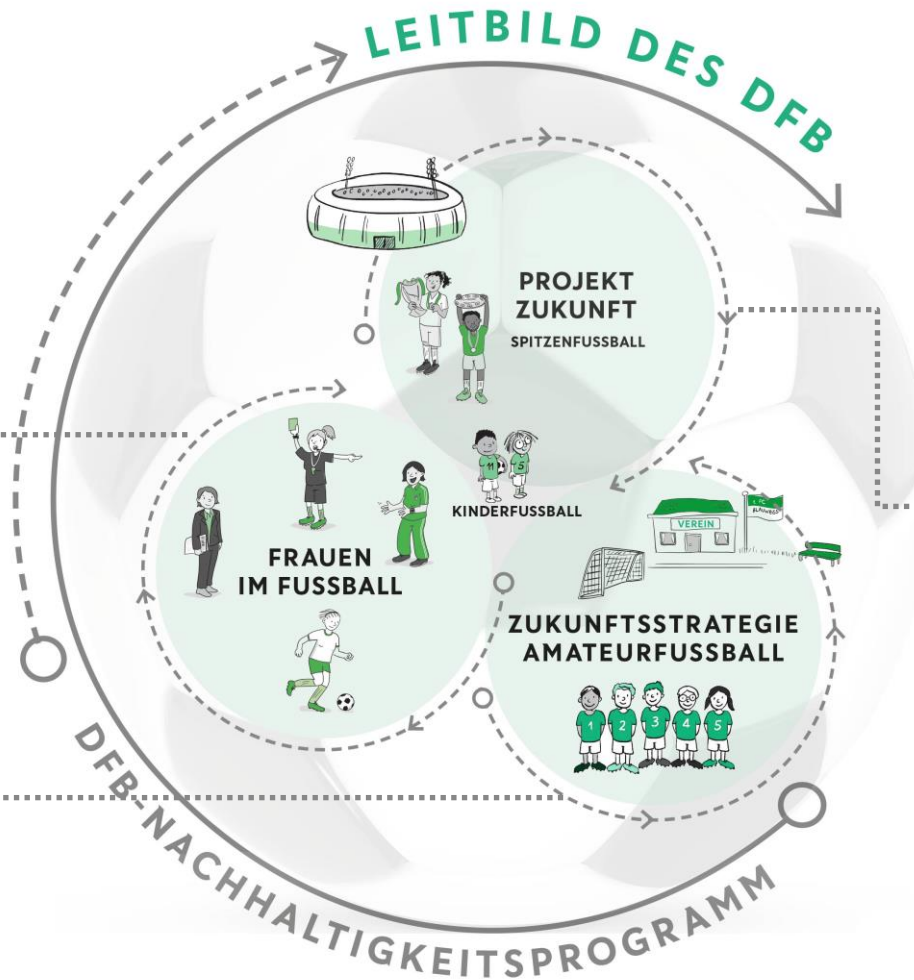
# DERZEIT GIBT ES 3 GROSSE ZUKUNFTSPROJEKTE IM DFB

## Frauen im Fußball

- › Fokus auf Selbstverständnis, Sichtbarkeit und wirtschaftliche Attraktivität
- › 3 Kernteams: Frauen-Bundesligen, DFB-Pokal der Frauen, Frauen-NM
- › 3 AGs: Gesellschaftl. Verantwortung, Basisarbeit und -beratung, Kooperation DFL x DFB
- › 2 PGs: Projekt Zukunft weiblich, Projekt WM Bewerbung 2027

## Masterplan Amateurfußball

- › Fokus auf den Amateurfußball
- › 3 übergeordnete Ziele:
  - › Verbesserung Vereinsqualität
  - › Stärkung Vereinsfußball an der Basis
  - › Erhalt flächendeckendes Fußballangebot in Deutschland



## Projekt Zukunft männlich

- › Fokus auf Nachwuchs- und Spitzenfußball
- › 4 Handlungsfelder
  - › Trainer\*innen
  - › Wettbewerbe
  - › Förderstrukturen
  - › Fußballentwicklung
- › Erste Themen im Präsidium verabschiedet

## Projekt Zukunft weiblich

- › Fokus auf Nachwuchs- und Spitzenfußball
- › 5 Handlungsfelder
  - › Trainer\*innen
  - › Wettbewerbe
  - › Förderstrukturen
  - › Nationalmannschaften
  - › Fußballentwicklung
- › Derzeit in Erarbeitung



# AUS GESELLSCHAFTLICHEN TRENDS ERGEBEN SICH GROSSE CHANCEN – JETZT IST DIE ZEIT, ZU HANDELN!

Nur, weil etwas schon immer so war, heißt es nicht, dass man es nicht ändern kann!

**Gegen jeden Widerstand**  
Kathrine Switzer als erste Frau bei einem Marathon als Mann getarnt

1967



1973

**Kein Gender Pay Gap**  
Billie Jean King erkämpfte 1973 erstmalig gleiche Preisgelder bei Turnieren im Tennis. Seit 2007 gilt das für alle vier Grand Slams.

**Autorität auf dem Platz**  
Die Schweizerin Nicole Petignat ist die erste Frau, die ein Fußball-Europapokalspiel der Männer leitet

2003



2021

**Signal gegen Sexualisierung**

Sarah Voss turnte bei der EM in Basel als erste Frau in einem Ganzkörperanzug

Noch nie war der Zeitpunkt für Veränderung so gut wie jetzt!

Football Association

**Englischer Fußballverband ernennt Debbie Hewitt zur neuen Vorsitzenden**

Neuer TV-Deal für englische Frauen-Fußballliga

»Das ist ein Meilenstein, nicht nur für diese Liga«

Führungspositionen-Gesetz

**Mindestanteil von Frauen in Vorständen beschlossen**

Führende Wirtschaftsnationen  
**G20 wollen Job-Bedingungen für Frauen verbessern**

dpa, 23.06.2021 - 18:08 Uhr

Lokalsport

Revolution im deutschen Fußball:  
Spielen Frauen bald bei den Männern mit?

Mehr Kraft, weniger Verletzungen

**Warum Sportlerinnen das Training nach ihrem Zyklus ausrichten sollten**

Zuschauer-Weltrekord beim Fußball der Frauen

**Wie im kollektiven Rausch**

Barcelona gegen Real Madrid vor 91.553 Fans war ein Abend voller Magie. Nach Jahrzehnten von Verboten und Verniedlichung muss man ihn auch als Statement verstehen: für fantastischen Fußball, ohne Machoreflex.

FR Frankfurter Rundschau

Frauenfußball, sichtbar wie nie

15. Juni 2021, 10:27 Uhr Fußball - Köln

**Imke Wübbenhorst wird Co-Trainerin bei Viktoria Köln**

MEINUNG GASTBEITRAG VON MELINDA GATES

*Gleichstellung der Geschlechter ist eine wirtschaftliche Notwendigkeit*

Fußball

**Neues Medienzeitalter für die Champions League der Frauen**

Stand: 30.06.2021 | Lesedauer: 5 Minuten



## PROBLEMSTELLUNG: SECHS HAUPTPROBLEME WURDEN IM RAHMEN DES PROJEKT ZUKUNFT WEIBLICH IDENTIFIZIERT



Die **Anzahl an Mädchenmannschaften** und **aktiven Spielerinnen** geht seit einigen Jahren **bedenklich zurück**



Es bestehen **enorme regionale Unterschiede** hinsichtlich **Talentförderung und Chancen** für die einzelne Spielerin



Unsere **Top-Spielerinnen** werden (in den aktuellen Wettbewerben und Förderstrukturen) **nicht optimal gefördert**



**Internationale Konkurrenz** wird größer & **besser** (sowohl auf Vereins- als auch Verbandsebene)



**Trainer\*innen von Frauen- und Mädchen** werden **nicht zielgerichtet ausgebildet**



**Wenige weibliche Trainerinnen**, insb. in hohen Lizenzstufen und in hohen Trainer\*innen-Positionen

Idee des Projekt Zukunft weiblich ist es, diesen Problemen entgegenzuwirken, um den deutschen Frauen- und Mädchenfußball zurück an die Weltspitze zu bringen



# UNSER ÜBERGREIFENDES ZIEL IST ES, DEN FRAUEN- UND MÄDCHENFUSSBALL ZURÜCK AN DIE WELTSPITZE ZU BRINGEN



01

## › **Optimale Ausschöpfung des Talentpools**

Jede Spielerin im Talentpool wird mit annähernd gleichem Betreuungsschlüssel gefördert und jede erhält eine annähernd gleiche Chance auf einen Kaderplatz, unabhängig von Wohn- und Spielort

02

## › **Dauerhaft in der Weltspitze mit der Nationalmannschaft**

Der dritte Stern – und viele weitere! Mindestens eine Platzierung unter den ersten drei bei allen großen Turnieren (EM, WM, Olympia); Mindestens 2 Titel pro Jahrzehnt. U-NM: Qualifikation für alle Endrunden; Entwicklung der Spielerinnen im Fokus

03

## › **Dauerhaft in der Weltspitze mit den Frauen-Bundesligen**

Pro Saison erreicht mindestens ein Verein der Frauen-Bundesliga das UEFA Women's Champions League Finale; Ab der Saison 2024/25 wird die Frauen-Bundesliga die #1 der UEFA-Rangliste (Eintrittsliste UWCL).

04

## › **Mehr Frauen als Trainerinnen gewinnen**

Wir wollen mehr Frauen für die Tätigkeit als Trainerin begeistern und mehr herausragende Trainer\*innen für Frauen- und Mädchenmannschaften gewinnen. Dazu wollen wir Trainerinnen-Talente gezielt identifizieren und zielgerichtet ausbilden und entwickeln.

# WIR ARBEITEN AN 5 HANDLUNGS- FELDERN RUND UM DIE SPIELERIN IM ZENTRUM



## TRAINER\*INNEN

- › Mehr Frauen für die Tätigkeit als Trainerin gewinnen (Von der C-Lizenz bis zur UEFA Pro Lizenz )
- › Trainer\*innen von Frauen und Mädchen das richtige Wissen vermitteln, um diese optimal betreuen zu können (z.B. Gesundheit, Fitness, Strukturen, etc.)

## WETTBEWERBE

- › Gemeinsames Spielen von Jungen und Mädchen im Kinderfußball als Selbstverständlichkeit
- › Alters- und leistungsgerechte Wettbewerbsformate für Juniorinnen (insb. U17)
- › Weitere Professionalisierung der Frauen-Bundesliga und der 2. Frauen-Bundesliga („Talente-Liga“)

## FÖRDERSTRUKTUREN

- › Sichtung aller Talente (Kein Talent bleibt unentdeckt)
- › Flächendeckende Talentgerechtigkeit (annähernd gleiche Chancen & gleicher Betreuungsschlüssel)
- › Förderstrukturen sind bestmöglich aufeinander abgestimmt mit jeweils klarer Verantwortung

## NATIONALMANNSCHAFTEN

- › Nachhaltige und dauerhafte Begleitung unserer Nationalspielerinnen im Übergangsbereich
- › Sicherstellen einer konsistenten Entwicklung von Trainer\*innen und Erarbeitung und Umsetzung konsistenter sportfachlicher Grundsätze über alle weiblichen U-Nationalmannschaften hinweg

## DATENGESTÜTZTE FUSSBALLENTWICKLUNG

- › Erhebung von Spieldaten in Frauen-Nationalmannschaft, Frauen-U-Nationalmannschaften, Frauen-Bundesliga, 2. Frauen-Bundesliga und Frauen-DFB-Pokal
- › Berücksichtigung relevanter Daten & Use Cases für den Mädchen-/Frauenbereich in der Datenbank

# WIR WOLLEN MEHR FRAUEN ALS TRAINERINNEN GEWINNEN UND TRAINER\*INNEN BESSER AUSBILDEN



## 01 Frauen als Trainerinnen

### Geplante Maßnahmen:

- › Durchführung von **Lizenzlehrgängen** (mit Spielerinnen der Frauen-NM, FFBL, ...)
- › Nach Trainerinnenbefragung: **Evaluation und ggf. Anpassung der Lizenzlehrgänge**
- › Implementierung von individuellen **Mentoring-Programmen für Trainerinnen**



### Geplante Maßnahmen

- › **Implementierung von frauen- und mädchen-spezifischen Inhalten** in die Trainer\*innen-Ausbildung (über alle Lizenzstufen hinweg)
- › Implementierung einer **Ausbildung für Ausbilder\*innen**

Trainer\*innen von Mädchen/Frauen und Ausbilder\*innen/Entwickler\*innen von Trainerinnen

02



# WIR WOLLEN DIE WETTBEWERBE FÜR MÄDCHEN UND FRAUEN VOM KINDER- BIS HIN ZUM LEISTUNGSFUSSBALL OPTIMIEREN



## 01 | Kinderfußball

### Geplante Maßnahmen:

- › **Flächendeckendes Einführen von gemischtem Spielen im Kinderfußball** (Mädchen und Jungen spielen gemeinsam im Verein)

## 02 | Jugend-/Übergangsbereich

### Geplante Maßnahmen:

- › **Reform der BJBL**
- › **Stärkung der 3 Wege für Mädchen** im Übergangsbereich (gemeinsam mit den LV)



## Leistungsfußball

## 03

### Geplante Maßnahmen:

- › **Schärfung der Zulassungsvoraussetzungen in der FFBL und 2.FBL**



# WIR WOLLEN ALLE TALENTE IDENTIFIZIEREN, INDIVIDUELL FÖRDERN UND ALTERSGERECHT BEGLEITEN



## 01 Erstsichtung

### Geplante Maßnahmen:

- › Gemeinsam mit den LV: Erarbeitung konkreter Maßnahmen zur **Verbesserung der Erstsichtung**

## 02 Sichtung U-Nationalmannschaften

### Geplante Maßnahmen:

- › **Veränderung der Sichtungsformate** für U-Nationalmannschaften (Spielerinnen in den Mittelpunkt stellen)

## 03 Förder-/Leistungszentren weiblich (FLZW)

### Geplante Maßnahmen:

- › Implementierung von FLZW, um **talentiertere Mädchen im Jugend-/Übergangs-Bereich optimal zu fördern**



# WIR BENÖTIGEN EINE DAUERHAFTE UND KONTINUIERLICHE FÖRDERUNG UNSERER U-NM-SPIELERINNEN



01

Bessere Betreuung unserer U-NM-Spielerinnen ab der U19

## Geplante Maßnahmen:

- › **Festanstellung der Co-Trainer\*innen** im weiblichen U-NM Bereich
- › Einführung einer **U23 inkl. Staff-Team**
- › Einführung eines zweiten **Staff-Teams für die U19/U20**



## Geplante Maßnahmen:

- › **Einführung eines Trainerentwicklers für den weiblichen U-NM Bereich**, um einen alters- und entwicklungsgerechten langfristigen Leistungsaufbau der Top-Talente sowie die stetige Begleitung und Förderung unserer Trainer\*innen sicherzustellen

Einführung eine\*r Trainer\*in-Entwickler\*in U-NM weiblich

02

# WIR BENÖTIGEN DIE RICHTIGEN DATEN IN EINER GUT STRUKTURIERTEN DATENBANK MIT ZUGRIFF DURCH ALLE ENTSCHEIDER\*INNEN



## 01 | Spieldatenerhebung

### Geplante Maßnahmen:

- › Erhebung von Ereignis- und Positionsdaten bei allen Spielen der F-NM und der weiblichen U-NM
- › Durchführung Pilotprojekt mit Track160 zur Erhebung von Spieldaten in der FFBL (bis Mai 2022)

### Geplante Maßnahmen:

- › Aufnahme aller relevanten Daten und Anwendungsfälle für den Mädchen- und Frauenbereich in die gemeinsame Datenplattform

## Datenplattform und Daten-Anwendungsfälle

## 02

## ÜBERGREIFENDE NÄCHSTE SCHRITTE



- › Terminierung, Vorbereitung und Durchführung der **Regionalgespräche**
- › **Nächster großer Workshop** vsl. im August
- › In den noch weiterbestehenden **AGs** (Trainer\*innen, Wettbewerbe, Förderstrukturen) **Workshops** zu verschiedenen Themen
- › Weiterarbeit an den **operativen Themen** und **Implementierung/Umsetzung** einzelner Maßnahmen aus den fünf Handlungsfeldern (z.B. Pilot Spieldatenerhebung, Trainerinnenbefragungen, etc.)
- › Fortführung **regelmäßiger Austausch** mit relevanten Anspruchsgruppen und Ausschüssen
- › Nach Regionalgesprächen und allen relevanten Abstimmungen: **Finalisierung Grobkonzept**



VIELEN DANK 😊



# BACKUP



PROJEKT ZUKUNFT WEIBLICH

# IM PZW SIND WIR WEITERHIN IN DER OPERATIVEN KONZEPTIONIERUNG DES GROBKONZEPTES



Trainer*innen	Wettbewerbe	Förderstrukturen	Nationalmannschaften	Fußballentwicklung
<p><b>Mehr Frauen als Trainer*in</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Befragung C- und B-Lizenzinhaberinnen <span style="color: green;">●</span></li> <li>› Befragung Inhaberinnen EJ-Lizenz bis Pro-Lizenz <span style="color: yellow;">●</span></li> <li>› Befragung NM-Spielerinnen <span style="color: yellow;">●</span></li> <li>› Mögl. Maßnahmen ableiten<sup>1</sup> <span style="color: red;">●</span></li> <li>› Erstellung von transp. Zielen für Anzahl von Trainerinnen (in gew. Institutionen) <span style="color: yellow;">I</span></li> </ul> <p><b>Mädchen-/Fraueninhalte in Ausbildung integrieren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Integration in Ausbildungstreppe <span style="color: green;">●</span></li> <li>› Integration in Ausbildung für Ausbilder*innen<sup>2</sup> <span style="color: red;">●</span></li> </ul>	<p><b>Kinderfußball</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Gemeinsames Spielen als Selbstverständlichkeit <span style="color: yellow;">●</span></li> <li>› Umsetzung KiFU-Festivals bei der EURO 2024 <span style="color: yellow;">●</span></li> </ul> <p><b>U17 / BJBL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Umstrukturierung der BJBL zu einem alters- &amp; leistungsgerechtem Wettbewerbsformat <span style="color: red;">I</span></li> </ul> <p><b>Leistungsfußball</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Anpassung ZLV der FFBL und 2. FBL<sup>3</sup> <span style="color: green;">●</span></li> <li>› Three Nations Cup (gemeinsam mit Belgien &amp; NDL) <span style="color: red;">F</span></li> </ul>	<p><b>Erstsichtung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Gestaltung zukünftiger Formate für die Erstichtung <span style="color: yellow;">I</span></li> </ul> <p><b>Sichtung U-NM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Gestaltung zukünftiger U14/U15 Sichtungsformate <span style="color: red;">I</span></li> <li>› Gestaltung zukünftiger U16/U17 Sichtungsformate <span style="color: red;">I</span></li> <li>› Gestaltung zukünftiger U19 Sichtungsformate <span style="color: red;">I</span></li> </ul> <p><b>Förder-/Leistungszentrum Weiblich (FLZW<sup>4</sup>)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Einführung von Förder- bzw. Leistungszentren im weiblichen Bereich <span style="color: red;">I</span></li> </ul>	<p><b>Bessere Betreuung der UNM ab der U19</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Ausweitung Co-Trainer*innen Stellen auf 100% <span style="color: red;">F</span></li> <li>› Einführung eigenes Staff-Team U19-NM, verbunden mit Einführung Staff-Team für eine rollierende U20/U23-NM <span style="color: red;">F</span></li> <li>› Einführung einer U23 auch im weibl. Bereich <span style="color: red;">F</span></li> </ul> <p><b>Trainerentwickler*in für die U-NM weiblich</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Einführung Trainerentwickler<sup>5</sup> <span style="color: green;">●</span></li> </ul>	<p><b>Datenerhebung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Erhebung von Spieldaten in der FFBL (siehe PZM) <span style="color: yellow;">F</span></li> <li>› Erhebung von Spieldaten in weiteren Wettbewerben, z.B. 2. FBL oder DFB-Pokal Frauen <span style="color: red;">●</span></li> </ul> <p><b>Datenbank/-plattform</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Integration von Frauen-/Mädchenthematen in Datenbank <span style="color: yellow;">I</span></li> <li>› Ggf. Anbindung zur Unterstützung Erstsichtung <span style="color: red;">●</span></li> <li>› Pilotierung Verletzungsprävention mit Zone7 <span style="color: red;">●</span></li> </ul>

| 1 Maßnahmen werden abgeleitet, sobald die Ergebnisse der Befragungen analysiert wurden; Aktuell bei den Fragebögen in der finalen Abstimmung | 2 Sofern AfA inhaltlich und finanziell finalisiert: aktuell im Abstimmungsprozess (s. Übersicht PZM) | 3 Bei der AG Zulassungsvoraussetzungen, wo Ulrike Ballweg als Vertreterin des PZW im Abstimmungsprozess einbezogen ist | 4 Arbeitstitel | 5 Seit 01. März ist Arne Janssen als Trainer\*innen-Entwickler für die U-NM weiblich zuständig