

Teambuilding-Pyramide (nach Joop Alberda)

KOMMUNIKATION

Alle Kommunikationsstränge laufen beim Trainer zusammen: Er gibt sozusagen den Ton an. Doch dabei darf es sich nicht um eine einseitige Kommunikation handeln: Die Informationen müssen in beide Richtungen fließen!

FÜHRUNG + ENTSCHEIDUNG

Ohne die Führung des Trainers ist das Ziel nicht erreichbar. Er übernimmt Verantwortung und trifft Entscheidungen. Er setzt sich mit jedem Spieler auseinander und bindet ihn nach dessen Möglichkeiten in den Entwicklungs- und Führungsprozess ein.

**NORMEN +
WERTVORSTELLUNGEN**



Für das 'Zusammenleben im gemeinsamen Haus' wird gemeinsam eine 'Hausordnung' erarbeitet. Dieser Regelkatalog ist für alle verbindlich und legt fest, welches Verhalten richtig und welches unakzeptabel ist.

**ROLLEN +
VERANTWORTLICHKEITEN**



Die unterschiedlichen Charaktere müssen im Team die Rollen spielen, die zu ihnen passen. Die Hackordnung ist eine entscheidende Größe: Die Spieler kennen ihre Stellung und müssen sich ihrer Aufgaben und Verantwortung bewusst sein.

**GEGENSEITIGE ABHÄNGIGKEIT
+ ZUSAMMENARBEIT**

Jeder einzelne Spieler muss wissen, dass diese Ziele nicht alleine verwirklicht werden können. Im Wissen um dieses gegenseitige Abhängigkeitsverhältnis müssen alle gemeinsam daran arbeiten. Das Ziel weist sozusagen den Weg.

ZIELE + STRATEGIEN



Als nächstes werden die Ziele - langfristige sowie kurzfristige - fixiert und mögliche Strategien erarbeitet. Dabei ist es unabdingbar, dass sich jeder in der Mannschaft mit diesen Zielen identifizieren kann.

EINHEITLICHE SPIELAUFFASSUNG

Basis für den Erfolg einer Fußballmannschaft ist eine einheitliche Spielauffassung. Wie will der Trainer sein Team Fußballspielen sehen? Gerade beim ballorientierten Spiel ist die Teamfähigkeit eine leistungsbestimmende Größe.